

第1601回 例会 (令和3年2月19日)

本日のプログラム 職場例会：萩原工業(株)里庄工場様にて

前例会の記録 (第1600回 令和3年2月12日)

- ・会員数 39名
- ・出席者 35名 ・出席率 89・74% (出席免除者出席1名)
- ・欠席者 4名 三島大尚・中新 隆・高橋剛吉・奥野千秋の諸君
- ・出席免除者 1名 光井 伸君

1月22日メーキャップ後の出席率 81・58%→92・11%に補正

1月31日剣道大会参加、赤瀬健、吉岡孝恭の諸君 1月19日笠岡 RC へ石田官義君

1月29日福山ロータリーEクラブ2710へ恵谷龍二君

- ・ゲスト 別府洋吾様 (ガバナー補佐) ・ビジター 秋山幸子様 (総社RC)

・会長報告 本日は、国際ロータリー創立115年と356日に当たり、笠岡東ロータリークラブは創立34年と61日に当たります。

本日は、遠路総社より別府ガバナー補佐様、随行者といたしまして、総社RC会長 秋山幸子様において頂いております。ようこそおいでくださいました。

定例理事会報告をさせていただきます。

①高齢者委員会主催「老活 出前講座」については、大半について承認とするが、コロナ感染症の関係で、詳細については再度3月の理事会にて審議することで承認致しました。②IMについて、リモートにより開催となるとの事で、会長幹事のみ、サントピア岡山総社にて出席し、他の会員は、個人的にズームにて参加して頂く事とし、メーキャップ対象とする事承認しました。

2月9日、35周年記念事業について打ち合わせ会が開催されました。

・幹事報告 菊池ガバナー事務所より、地区ロータリー財団事務所の移転について、ご連絡を頂いております。

K・R・ラビンドラン財団管理委員長より、ロータリー財団資金モデルへの変更についてご報告が参っております。

近隣クラブからの例会変更のお知らせを倉敷・高梁・児島東の3RCより頂いております。

カプトガニ博物館より、2021年度特別陳列のポスター及びチラシを頂いております。

・委員会報告 なし

・配布 週報 ロータリーの友 ・食事 ちらし寿司定食

◎スマイル

三宅達夫・佐藤林平君 別府ガバナー補佐様、秋山会長ようこそお出で下さいました。

棕梨孝章・松田重雄・岡原 稔様 別府ガバナー様、秋山様、本日はありがとうございます。

福嶋啓祐・鈴木紘一君 同上

小川隆則君 別府ガバナー補佐、秋山さんのクラブ訪問を心より歓迎します。

江原和之君 別府ガバナー補佐、お忙しい中ありがとうございます。コロナ禍大変でしょうがよろしくお願ひします。

江原公平君 別府ガバナー補佐様卓話ありがとうございます。

恵谷龍二君 孫が生まれました。別府ガバナー様、秋山様、本日はありがとうございます。

別府ガバナー様、秋山様、本日はありがとうございます。早退させていただきます。

新井善久君 早退させていただきます。

スマイル 16,000円

●プログラム「クラブリーダーシッププラン」について別府洋吾様 (第6Gガバナー補佐)

まずIMのご案内をさせていただきます。

多くのグループでIMが中止になっていますが、私どものIMはなんとか開催したいと思いみんなの知恵をお借りした結果ズームでのリモート開催となりました。会長、幹事様にはご出席いただきと思います。内容につきましては佐藤パストガバナーによる財団についての講演、と総社RCの故森下パストガバナーのご子息である大阪大学教授にコロナワクチン開発についての講演となります。是非とも多くの会員様にリモートでの参加よろしくお願ひいたします。

ガバナーよりクラブリーダーシッププランについて今後のロータリーに活用するように要請されていますので、カバナー補佐の役目としてこれからお話しさせていただきます。

まず元気なクラブになるためと言うことで、米山学友を中心とした東京米山友愛ロータリークラブを紹介いたします。2010年に設立して会員数は35名、平均年齢48歳と若いクラブです。例会時間は夜間であり、会議はリモート、事務局はなし、例会はコーヒーだけで食事なしなどユニークな運営を行っています。会員のネットワークが活発で大変元気のあるクラブです。

元気なクラブとなるステップとして、

- ① クラブの3～5年後の姿を思い描く
※ 年に一度、クラブのビジョンについて話し合いクラブの強みと改善点を探る。
※ 戦略計画立案ガイドを使って長期目標を立てる。
- ② 会員が積極的に参加でき、情報豊かな例会とする
※ クラブの良い点、改善点を探るために会員満足度調査を実施する。
※ 従来型例会、オンライン例会、奉仕プロジェクト、親睦の集まりなど、様々な例会形式を取り入れる。
- ③ 年次目標を立て、ロータリークラブセントラルにを入力する。
※ クラブが得意とする活動や分野を見つけ、その長所をさらに伸ばす。
※ 月一回、目標に向けた進捗状況を各委員会に伝える。
- ④ クラブ内でオープンなコミュニケーションを図る
※ 例会、クラブのウェブサイト、ソーシャルメディアで情報を共有する。
※ 定期的に会員の声を聞く機会を設ける。
※ ブランドリソースセンターから入手できるテンプレートを活用し、クラブのパンフレットと会報をつくる。

戦略計画立案

元、現、次期、クラブリーダーから成る戦略計画立案チームを編成し、クラブの目標達成を支える計画を立てる。

第1段階 現状分析—クラブの現状はどうか？

第2段階 ビジョンの作成—どのようなクラブになりたいのか？

第3段階 計画の作成—どのようなビジョンを実現できるか？

第4段階 進捗の確認—目標への進み具合はどうか？

以上マイロータリーからの引用ですが、今一度皆さんもマイロータリーを開いて元気なクラブになるよう検討していただきたいと思います。

特に少数会員のクラブにおいてはクラブリーダーシッププランの導入を検討してみたいかでしょうか。

次週以降のプログラム&行事予定

2/26 (金) 第4例会 ゲスト卓話 藤本 進司様 (シルハ代表)

” 第1回創立35周年実行委員会 19:00～ 笠岡グランドホテル 光の間

3/5 (金) 第1例会 35周年行事について 山本雅夫実行委員長

3/6 (土) 第6グループIM 会長、幹事：サントピア岡山総社 リモート開催